

Program szkolenia w Toruniu, 8-10 października 2024r.

- PLANOWANE 60 000 TYSIĘCY KONTROLI W 2024r.,
- AKTA OSOBOWE I DOKUMENTACJA PRACOWNICZA.

- PIP SPRAWDZI:

- NOWY WZÓR ŚWIADECTWA PRACY, OKAZJONALNA PRACA ZDALNA, URLOP OPIEKUŃCZY, SIŁA WYŻSZA!

- WZORY DRUKÓW W ZWIĄZKU Z DYREKTYWĄ WORK-LIFE BALANCE – PO KONTROLACH PIP,

- AKTA OSOBOWE – CZY DOPINAĆ: CZĘŚĆ „D” i „E” AKT OSOBOWYCH??,

- KONTROLA PIP - DOKUMENTACJA W SPRAWACH ZWIĄZANYCH ZE STOSUNKIEM PRACY: NOWA INFORMACJA O WARUNKACH ZATRUDNIENIA - CZY DLA STARYCH TEŻ?, ZMIANY W OKRESIE PRÓBNYM, CZAS OKREŚLONY – ZMIANY, PRZYCZYNA WYPOWIEDZENIA I ZAWIADOMIENIE ORGANIZACJI ZWIĄZKOWEJ – CZAS OKREŚLONY, WNIOSEK PRACOWNIKA O ZAWARCIE UMOWY NA STAŁE!

- PIP SPRAWDZA: URLOPY ZALEGŁE, UMOWY O PRACĘ, LISTY OBECNOŚCI, WYJŚCIA PRYWATNE, KWESTIONARIUSZE OSOBOWE, ZAKRESY OBOWIĄZKÓW – OSTATNI JEGO PUNKT!

- UMOWA ZLECENIA – OBOWIĄZEK SZKOLEŃ BHP/CZY ROBIĆ, EWIDENCJA CZASU PRACY?

1. **ŚWIADECTWO PRACY – NOWE ROZPORZĄDZENIE** (DZ. U. Z 2023R., POZ. 912): OKAZJONALNA PRACA ZDALNA, URLOP OPIEKUŃCZY, SIŁA WYŻSZA!!! ZAKAZ WYKRESKOWYWANIA ŚWIADECTW PRACY
2. AKTA OSOBOWE/DOKUMENTACJA KADROWO-PŁACOWA/ZFŚS – po kontroli PIP i ZUS:
 - **NOWE CZĘŚĆ AKT OSOBOWYCH – CZĘŚĆ „E” – ZASADY PROWADZENIA, CO WPINAĆ?, PRZEZ ILE TRZYMAĆ?,**
 - **ZMIANY W CZĘŚCI „B” AKT OSOBOWYCH – OD 21.03.2023r./7.04.2023r.!,**
 - ZUS ZUA I ZUS ZZA – KODY WYKONYWANEGO ZAWODU!
 - ZMIANY W AKTACH OSOBOWYCH: CZĘŚĆ D AKT OSOBOWYCH/**CZY DOKŁADAĆ KAŻDEMU PRACOWNIKOWI CZĘŚĆ D?**
 - NOWY OKRES PRZECHOWYWANIA: 10 albo 50 lat, FORMA ELEKTRONICZNA, ZUS JAKO ORGAN PRZECHOWUJĄCY, BRAK OBOWIĄZKU WYSTAWIANIA ZUS RP-7/CZY WYSTAWIAĆ?, ZMIANY W ZUS ZUA, ZUS ZWUA, RAPORTY INFORMACYJNE,
 - DOKUMENTACJA W SPRAWACH ZWIĄZANYCH ZE STOSUNKIEM PRACY – 01.01.2019R. - **CZY ZAKŁADAĆ ODRĘBNE TECZKI/SKOROSZYTY? JAK TO PROWADZIĆ?**
 - **NOWA INFORMACJA O WARUNKACH ZATRUDNIENIA – W ZWIĄZKU Z DYREKTYWĄ WORK BALANCE!**

- ZMIANY W OKRESIE PRÓBNYM – 1, 2, 3 MIESIĄCE – ZASADY ZAWIERANIA,
- CZAS OKREŚLONY: PRZYCZYNA WYPOWIEDZENIA, PRZYWRÓCENIE DO PRACY, POWIADOMIENIE ZWIĄZKÓW O ZAMIARZE WYPOWIEDZENIA!!!
- NOWE RODZAJE URLOPÓW W ZWIĄZKU Z DYREKTYWĄ: OPIEKUŃCZY, ZWIĄZANY Z SIŁĄ WYŻSZĄ, ZMIANY W OJCOWSKIM!
- DATA ZAWARCIA UMOWY O PRACĘ/A DZIEŃ ROZPOCZĘCIA PRACY?
- ŚWIADECTWA PRACY – KARY ZA NIETERMINOWE WYDANIE ŚWIADECTWA PRACY/BŁĘDY W WYSTAWIANIU/KONTROLE PIP,
- ZAKRESY OBOWIĄZKÓW DLA PRACOWNIKÓW – A KONTROLE PIP? **OSTATNI PUNKT ZAKRESU!**
- CZAS PRACY: PIP KONTROLUJE LISTY OBECNOŚCI W OPARCIU O OCHRONĘ DANYCH OSOBOWYCH – NOWE ZASADY PROWADZENIA LIST OBECNOŚCI!
- CZAS PRACY: WYJŚCIA PRYWATNE PO ZMIANACH/A RODO!!! **NOWE DRUKI WNIOSKÓW!**
- CZAS PRACY: PIP KONTROLUJE WYJŚCIA PRYWATNE – NADGODZINY PO KONTROLI KONIECZNOŚĆ: NOWE WNIOSKI O WYJŚCIE I O ODPRACOWANIE/**WYWALIĆ „ZESZYTY” WYJŚĆ!**
- PIP KONTROLUJE REGULAMIN PRACY - POD KĄTEM: OCHRONA KOBIET W CIĄŻY I KARMIAĄCYCH – NOWY WYKAZ PRAC ZABRONIONYCH OD 01.05.2017R.!
- NOWE STANOWISKO PIP: **CZY MOŻNA POZBAWIĆ EMERYTÓW PRAWA DO „WCZASÓW POD GRUSZĄ”?**
- RODO: nowy katalog danych od ubiegającego się o zatrudnienie i od pracownika/obowiązek posiadania dwóch kwestionariuszy osobowych?
- RODO: dokumentacja przy ZFŚS – zaświadczenia z US lub PIT-y do wglądu/celem kontroli prawdziwości złożonych oświadczeń o dochodzie,
- RODO: **obowiązek przeglądu/COROCZNEGO dokumentacji przy ZFŚS!**
- DOKUMENTACJA ZFŚS – obowiązek posiadania pisemnego upoważnienia do jej przetwarzania,
- PIP PORÓWNUJE UMOWĘ ZLECENIA Z UMOWĄ O PRACĘ/ZAKAZ ZASTĘPOWANIA UMÓW O PRACĘ UMOWAMI CYWILNOPRAWNYMI! UMOWA ZLECENIA PO KONTROLI PIP/KARA OD 1000ZŁ – 30 000ZŁ, STAWKA GODZINOWA, ZLECENIA ZE STUDENTAMI, SKŁADKI ZUS OD ZLECEŃ, **SZKOLENIA BHP I BADANIA LEKARSKIE ZLECENIOBIORCÓW/OBOWIĄZEK?**
- UMOWA O PRACĘ PRZED DOPUSZCZENIEM DO PRACY: NOWE ZASADY DOKUMENTOWANIA ZATRUDNIANIA PRACOWNIKA OD 01.09.2016r. - W ŚWIETLE KONTROLI PIP.

DZIEŃ II:

- ZUS OSKŁADKOWUJE: EKWIWALENT ZA PRANIE ODZIEŻY, ZFŚS, ZLECENIA, DZIEŁA – PO KONTROLI/3 LATA DO TYŁU!

- UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE, ZDROWOTNE, ZASIŁKI PO NOWELIZACJI 2023/2024R.!!

1. **ZMIANY W UBEZPIECZENIACH SPOŁECZNYCH 2024R. - EMERYTURY PRACOWNIKÓW (LUTY/CZERWIEC/LIPIEC – JAKO DATA ODEJŚCIA NA EMERYTURĘ?). EMERYTURY STAŻOWE – PROJEKT ZŁOŻONY I CZYTANY W SEJMIE – CO DALEJ PO ZMIANIE RZĄDU?.**

- ODEJŚCIE NA EMERYTURĘ PRZED 1.03.2025r. CZY WARTO? ILE MOŻNA ZYSKAĆ/STRACIĆ? CZY OD 1.07.2025r.?
- DUŻA WALORYZACJA SKŁADEK W ZUS OD 1.06.2024r.!
- DUŻA WALORYZACJA EMERYTUR OD 01.03.2024r.
- NOWA ŚREDNIA DŁUGOŚĆ ŻYCIA OD 01.04.2024R. JAKA BĘDZIE/JEST? 2025r.?
- PRACUJĄCY EMERYT PO OSIĄGNIĘCIU WIEKU EMERYTALNEGO – ULGA W NOWYM ŁADZIE! NOWE WYJAŚNIENIA MINISTERSTWA!
- NOWA TABELA DŁUGOŚCI ŻYCIA OD 01.04.2024R. - EMERYTURA W DÓŁ!
- NOWE ZUS ZUA I ZUS ZZA – DATA WEJŚCIA W ŻYCIE: 16.05.2021r. - **KOD WYKONYWANEGO ZAWODU!**
- OBOWIĄZKOWE ZGŁOSZENIE UMOWY O DZIEŁO DO ZUS – OD 01.01.2021r./NOWY DRUK ZUS RUD – SKŁADANY PRZEZ PUE ZUS!
- NOWY ŁAD – BRAK PODATKU PO OSIĄGNIĘCIU WIEKU EMERYTALNEGO/CO Z KASĄ?
- DŁUŻSZA PRACA – PO OSIĄGNIĘCIU WIEKU EMERYTALNEGO/CO Z KASĄ?

WNIOSEK O EMERYTURĘ – **CZY DOŁĄCZAĆ ZUS Rp-7?,**

- EMERYTURY STAŻOWE – CZY WEJDA W ŻYCIE? ZASADY, WARUNKI I PRAWO DO TYCH EMERYTUR,
- OFE – LIKWIDACJA/ CO WYBRAĆ: ZUS CZY IKE? - OBNIŻENIE OPŁATY Z 15% DO 10%! KIEDY WEJDA ZMIANY!

2. **ZMIANY W UBEZPIECZENIACH SPOŁECZNYCH - ZASIŁKI 2023/2024R. WORK-LIFE BALANCE – NOWE KODY PRZERWY W ZUS !**

- NOWE ZASADY OBLICZANIA OKRESU ZASIŁKOWEGO – JEDEN OKRES ZASIŁKOWY BEZ WZGLĘDU NA PRZERWY I RODZAJ CHOROBY!

- OKRES ZASIŁKOWY PO USTANIU UBEZPIECZENIA – TYLKO 91 DNI!
 - KOREKTY DEKLARACJI UBEZPIECZENIOWYCH – tylko 5 lat do tyłu!
 - planowana likwidacja 30 – krotności: od kiedy/dla kogo?
 - zbieg tytułów do ubezpieczeń społecznych tj. umowa o pracę, umowy zlecenia - kiedy obowiązkowe, a kiedy dobrowolne składki na ubezpieczenia społeczne,
 - podstawa wymiaru składek na umowie zlecenia - zleceniobiorca posiadający kilka tytułów do ubezpieczeń (kilka umów zlecenia, umów o pracę) – MOŻLIWOŚĆ SPRAWDZENIA ZLECENIOBIORCY W ZUS/NOWY DRUK!
 - NOWY DRUKI:ZUS ZWUA! ZUS OSW, ZUS RIA!
 - emerytury: wybór najkorzystniejszej daty przejścia na emeryturę/świadczenia pracy w szczególnych warunkach/liczenie stażu pracy, RP-7/czy nadal wystawiać?
 - URLOP OPIEKUŃCZY – ZASADY, PRAWO, NOWY KOD PRZERWY,
 - SIŁA WYŻSZA – ZASADY, WYSOKOŚĆ I PRAWO,
 - URLOP MACIERZYŃSKI I RODZICIELSKI – PO ZMIANACH OD 26.04.2023R./W ZWIĄZKU Z DYREKTYWĄ WORK-LIFE BALANCE – NOWE WYJAŚNIENIE ZUS !
3. KONTROLE ZUS W 2024r. UMOWA ZLECENIA I UMOWA O ŚWIADCZENIE USŁUG – MINIMALNA STAWKA GODZINOWA, A EWIDENCJA CZASU PRACY PRZY ZLECENIU!
- minimalne wynagrodzenie dla umów zleceń lub świadczenia usług - KONTROLE PIP, PISMA Z ZUS!
 - omówienie USTAWY O ZMIANIE USTAWY O MINIMALNYM WYNAGRODZENIU ZA PRACĘ ORAZ NIEKTÓRYCH INNYCH USTAW – WYŁĄCZENIA STOSOWANIA W/W USTAWY,
 - umowa zlecenia i umowa o dzieło – w świetle kontroli ZUS i PIP – SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE OD UMÓW O DZIEŁO PO KONTROLI ZUS – PLANOWANE ZMIANY W OSKŁADKOWANIU UMÓW O DZIEŁO (SKŁADKA EMERYTALNA I RENTOWA – PO KONTROLI ZUS!),
 - ZUS KONTROLUJE FUNDUSZ SOCJALNY (ZFŚS) – składki na ubezpieczenia społeczne od świadczeń socjalnych!