

Konferencja:

KADRY I PŁACE 2024 r.

ZMIANY, AKTUALNE PROBLEMY I ROZWIĄZANIA.

I. PRAWO PRACY. - poprowadzi Szczepan Przybylak

1. DOKUMENTACJA PRACOWNICZA

- postać tradycyjna papierowa i elektroniczna
- przekształcanie dokumentacji z tradycyjnej na e-dokumentację i odwrotnie
- okres przechowywania dokumentacji
- reguły przekazywania dokumentacji i obowiązki w zakresie jej niszczenia
- ochrona danych osobowych w kadrach
- prowadzenie akt osobowych pracowników
- ponowne zatrudnienie - tworzenie nowych akt osobowy czy kontynuacja
- zakres poszczególnych części A,B,C D,E
- tworzenie części A1,B1,C1.....
- zakres ewidencji czasu pracy
- wnioski pracownicze
- dokumenty związane ze stosowaniem systemu zadaniowego czasu pracy
- uzgodnienia z pracownikiem terminu udzielenia innego dnia wolnego od pracy w zamian za wykonywanie pracy w dniu wolnym od pracy
- dokumenty z wykonywania pracy w godzinach nadliczbowych lub pozostawianiem poza normalnymi godzinami pracy w gotowości do wykonywania pracy
- zgoda pracownika opiekującego się dzieckiem na wykonywanie pracy w systemach czasu pracy przewidujących przedłużenie dobowego wymiaru czasu pracy na zatrudnianie w godzinach nadliczbowych, w porze nocnej, w systemie przerywanego czasu pracy i delegowanie poza stałe miejsce pracy
- zgoda pracownicy w ciąży na delegowanie poza stałe miejsce pracy i zatrudnianie w systemie przerywanego czasu pracy
- listy obecności i inne dokumenty pośrednie odzwierciedlające rzeczywisty czas pracy
- wyjścia prywatne” – dokumentowanie i zasady rozliczenia
- dokumentacja dotycząca urlopów wypoczynkowych, karty wynagrodzenia i karty bhp

2. STOSUNEK PRACY

- obowiązki w zakresie zgłoszenia do ZUS
- zawarcie umowy przedwstępnej, a nawiązanie stosunku pracy
- zbieranie informacji od kandydatów na pracowników w kontekście przepisów RODO
- dopuszczalność zastępowania umowy o pracę innymi formami zatrudnienia
- cechy stosunku pracy

- elementy umowy o pracę : uwagi praktyczne
- termin potwierdzenia warunków pracy i płacy na piśmie
- zawarcie umowy o pracę, a nawiązanie stosunku pracy – różnice i skutki
- dodatkowa informacja o warunkach zatrudnienia – termin i zakres, kolejna umowa w ramach tego samego stosunku pracy
- instytucja przejścia pracowników w trybie art. 23¹ Kodeksu pracy – szczególne obowiązki pracodawcy
- skutki przejścia w zakresie uprawnień pracowniczych
- status pracy przejmowanych pracowników w okresie wypowiedzenia
- zasady usprawiedliwiania nieobecności w pracy (w tym kontrola zwolnień lekarski)
- udzielanie pracownikom zwolnień od pracy – z prawem i bez prawa do wynagrodzenia
- ustanie stosunku pracy – śmierć pracownika, pracodawcy tymczasowe aresztowanie
- tworzenie regulaminów jako źródeł zakładowego prawa pracy – obowiązki i uwagi praktyczne

3. UMOWY O PRACĘ

- zawarcie umowy na okres próbny - maksymalny czas
- dopuszczalność wielokrotnego zatrudnienia pracownika na okres próbny
- umowy na czas określony – limit czasowy i liczbowy
- długi upływ czasu od ustania stosunku pracy, a możliwość ponownego zatrudnienia pracownika na podstawie umowy terminowej
- zawarcie umowy na czas określony bezpośrednio po rozwiązaniu umowy na czas nieokreślony
- umowa terminowa w celu zastępstwa pracownika w czasie jego usprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- umowy terminowe w celu wykonywania pracy o charakterze dorywczym lub sezonowym,
- umowa na okres kadencji,
- dopuszczalność zawierania umowy terminowej bez ograniczenia w przypadku gdy pracodawca wskaże obiektywne przyczyny leżące po jego stronie, jeżeli ich zawarcie w danym przypadku służy zaspokojeniu rzeczywistego okresowego zapotrzebowania i jest niezbędne w tym zakresie w świetle wszystkich okoliczności zawarcia umowy
- obowiązek zgłoszenia zawarcia umowy terminowej do PIP
- jednoczesne zatrudnienie pracownika na podstawie więcej niż jednej umowy o pracę
- przedłużenie umowy terminowej do dnia porodu poza limitem

4. ROZWIĄZANIE UMOWY O PRACĘ

- zagadnienia ogólne
- orzecznictwo SN w kwestii doręczeń oświadczeń woli o rozwiązaniu umowy
- porozumienie stron – forma, określanie terminu
- rozwiązanie umowy z zachowaniem okresu wypowiedzenia – ustalanie okresu, obowiązek uzasadnienia
- ustalanie stażu pracy, od którego zależy długość okresu wypowiedzenia
- ustawowa dopuszczalność skracania i wydłużania okresów wypowiedzenia
- katalogi przyczyn stanowiących podstawę wypowiedzenia ze szczególnym uwzględnieniem „utrąty zaufania” – uwagi praktyczne orzecznictwo SN
- porozumienie stron w zakresie skrócenia okresu wypowiedzenia – skutki prawne
- zakres przedmiotowy i podmiotowy ochrony stosunku pracy z uwagi na uprawnienia związane z macierzyństwem, usprawiedliwioną nieobecnością w pracy, wiekiem przedemerytalnym i wynikające ze szczególnej ochrony

- rozwiązanie umowy w trybie natychmiastowym z winy pracownika – przesłanki
- ramy czasowe podjęcia decyzji przez pracodawcę o zastosowaniu „dyscyplinarki”
- rozwiązanie umowy przez pracownika ze skutkiem natychmiastowym z uwagi na stan zdrowia
- podstawy i skutki prawne rozwiązania przez pracownika umowy z winy pracodawcy
- obowiązki pracodawcy w zakresie konsultacji ze związkami zawodowymi decyzji o zwolnienia pracownika

5. ZMIANA WARUNKÓW PRACY I PŁACY

- reguły obowiązujące przy wypowiedzeniu zmieniającym
- pojęcie istotnej zmiany warunków pracy lub płacy na niekorzyść pracownika
- skutki prawne niewyrażenia zgody na nowe warunki pracy i płacy
- podwyżka płac w kontekście art. 42 Kodeksu pracy
- zasady powierzania pracownikom innej pracy bez konieczności wypowiedzenia

6. ŚWIADECTWO PRACY

- obowiązki pracodawcy związane z wydaniem świadectwa
- najnowsze regulacje dotyczące treści świadectwa
- informacje o egzekucji z wynagrodzenia za pracę
- nowy termin wydania świadectwa pracy
- zasady prostowania treści świadectwa pracy
- odpowiedzialność odszkodowawcza
- świadectwo pracy w przypadku śmierci pracownika
- wyroki sądowe zastępujące świadectwo pracy
- wymogi formalne pozwu o ustalenie prawa do świadectwa pracy

7. CZAS PRACY

- doba i tydzień pracy
- system, rozkład, harmonogram
- wymiar, a norma czasu pracy
- osoby zarządzające i kierujące
- maksymalny czas pracy
- czas pracy w kontekście podróży służbowej (prowadzenie pojazdu służbowego/ prywatnego inne środki lokomocji)
- czas pracy – czas szkoleń podnoszących kwalifikacje zawodowe
- znaczenie długości okresu rozliczeniowego w kontekście maksymalnego czasu pracy
- reguły ustalania rozkładów czasu pracy
- dopuszczalność zmian harmonogramów czasu pracy i skutki z tego wynikające
- wariantowość rozkładów czasu pracy
- przykłady ustalania grafików pracy
- systemy czasu pracy : podstawowy, równoważny z podziałem na warianty ,zadaniowy, indywidualny czas pracy, praca weekendowa, ruchomy czas pracy, praca zmianowa dla podstawowego i równoważnego czasu pracy,
- czas pracy pracowników niepełnosprawnych
- elastyczna organizacja czasu pracy – wnioski pracowników i skutki dla pracodawcy

- definicja pracy ponadnormatywnej
- dopuszczalność i ograniczenia pracy w godzinach nadliczbowych
- maksymalny czas pracy z uwzględnieniem urlopu i bez
- rozliczenie pracy ponadnormatywnej – czas wolny, wynagrodzenie
- zatrudnianie w dniach wolnych: niedziele święta i tzw. „wolne soboty” – praktyczne uwagi
- praca ponadnormatywna osób zajmujących stanowiska kierownicze
- czas ponadnormatywny i ponadwymiarowy – różnice w zasadach rozliczania
- godziny nadliczbowe w niepełnym wymiarze czasu pracy
- praktyczne aspekty liczenia godzin nadliczbowych w równoważnym systemie czasu pracy
- zastępstwo pracownika korzystającego z urlopu na żądanie
- możliwość odmowy pracy w godzinach nadliczbowych
- odpoczynek dobowy
- odpoczynek tygodniowy
- praktyczne uwagi dotyczące realizacji prawa do odpoczynku dla osób zatrudnionych przy usuwaniu awarii i pracowników zarządzających w imieniu pracodawcy zakładem pracy
- przerwy w pracy
- dodatkowe uprawnienia osób niepełnosprawnych
- wpływ zmiany okresu rozliczeniowego na dobowy i tygodniowy odpoczynek

8. WYNAGRODZENIE ZA PRACĘ

- terminy wypłaty wynagrodzenia
- wynagrodzenie minimalne
- potrącenia z wynagrodzenia za pracę
- forma wypłaty wynagrodzenia
- rozliczenie delegacji

9. UROLPY WYPOCZYNKOWE

- zasady dotyczące ustalania terminów wykorzystania urlopu - plany urlopów
- ustalanie wymiaru urlopu
- udzielania urlopów
- urlop na żądanie
- urlopy zaległe
- urlop bezpłatny

10. ZWOLNIENIA Z PRACY I USPRAWIEDLIWIENIE NIEOBECNOŚCI W PRACY

- tzw. urlopy okolicznościowe
- inne zwolnienia z wykonywania pracy- płatne i niepłatny
- okoliczności usprawiedliwiające nieobecność w pracy

11. PRACA ZDALNA

- dopuszczalność zastosowania pracy zdalnej

- praca zdalna w okresie obowiązywania stanu nadzwyczajnego, stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii
- możliwości odejścia od wykonywania pracy zdalnej
- zapewnienie warunków bezpieczeństwa i higieny pracy
- czas pracy pracowników wykonujących pracę zdalną
- kontrola pracy pracownika
- ryczałty/zwroty kosztów wykonywania pracy zdalnej
- zasady komunikacji między stronami stosunku pracy
- okazjonalne wykonywania pracy zdalnej

12. PROCEDURY PADANIA TRZEŹWOŚCI

- przesłanki wprowadzenia procedury
- obowiązek wprowadzenia do przepisów prawa wewnątrzzakładowego
- poszczególne elementy procedury
- skutki dla pracowników poddawanych procedurze

13. UPRAWNIENIA ZWIĄZANE Z DYREKTYWĄ „WORK LIFE BALANCE „

- prawo do czasu wolnego z powodu działania siły wyższej;
- urlop opiekuńczy
- urlop rodzicielski;
- urlop ojcowski;
- elastyczna organizacja czasu pracy

II. RENTY, EMERYTURY. - poprowadzi Andrzej Ponczek

Emerytury stażowe w sejmie 2023r.!!!

Emerytury pomostowe – rewolucja od 01.01.2024r.!!!

Porozumienie rządu z solidarnością: warunki, prawo i wysokość emerytur stażowych!!!

DUUUUŻA waloryzacja składek i subkonta od 1.06.2023r.!!!

Waloryzacja emerytur od 1 marca 2024r.

1. EMERYTURY POMOSTOWE I STAŻOWE – WARUNKI, PRAWO I WYSOKOŚĆ

- emerytury pomostowe od 01.01.2024r. - brak konieczności zatrudnienia w szkodliwych przed 1.1.1999r. Prawo, warunki, wysokość, dorabianie, brak konieczności rozwiązania stosunku pracy.
- porozumienie rządu z solidarnością – emerytury stażowe: prawo, wysokość i dorabianie – warunki: 35/40, 38/43, 39/44?????
- DUUUUŻA waloryzacja składek i subkonta od czerwca 2023r.!!!

- duża waloryzacja emerytur od 01.03.2024r.!!!,
- nowa średnia długość życia od 01.04.2023r. - czy pójdzie w górę w 2024r.?,
- zasady składania wniosków o świadczenia emerytalno-rentowe – czy na miesiąc przed?, czy razem ze świadectwem pracy?
- zasady i tryb rozwiązywania umów o pracę w związku z przejściem na emeryturę – najlepiej porozumienie stron!!!,
- zasady wystawiania świadectw pracy – nowy wzór świadectwa pracy – do emerytury, wpisywać: nie dotyczy/nie korzystał!!!,
- ZUS ERP-7 – czy wystawiać do wniosku o emeryturę?, za które lata wystawiać? Czy warto?
- czy składać wniosek na mniej, niż miesiąc przed odejściem?,
- jakie dokumenty dołączać do wniosku o emeryturę?,
- co z emeryturami już przyznanymi – zasady ponownego ustalania prawa/kiedy/jak/jakie dokumenty/czy warto?
- wniosek ZUS ERPO – zasady składania/termin/ile można zyskać?,
- emerytury stażowe w sejmie – warunki, zasady wysokość,
- OFE – czy „rozwałę” w 2023r./co z naszą kasą/co wybrać? IKE? ZUS?
- zasady przyznawania rekompensat do emerytury z tytułu pracy w szkodliwych: wzór, zasady, wysokość, dokumenty,
- dorabianie na emeryturze – kiedy doliczać składki? Jaki druk składać i jakie dokumenty?,
- czy robić dzień przerwy przy ponownym zatrudnieniu?
- emerytury z tytułu pracy w szczególnych warunkach: wniosek, zasady, tryb, dokumenty – świadectwa pracy, wyjaśnienia zus!,
- renty z tytułu niezdolności do pracy: zasady, prawo, RP-7, orzecznictwo ZUS – na ile dają?.
- rekompensata do emerytury – jak dostać dodatkową kasę z ZUS? Praca w szkodliwych – warunki, dokumenty!!

ZMIANY W UBEZPIECZENIACH SPOŁECZNYCH 2024R. EMERYTURY PRACOWNIKÓW, KONTROLE ZUS W 2024R. UMOWA ZLECENIA. - poprowadzi Andrzej Ponczek

1. ZMIANY W UBEZPIECZENIACH SPOŁECZNYCH 2024R. - EMERYTURY PRACOWNIKÓW (LUTY/CZERWIEC/LIPIEC – JAKO DATA ODEJŚCIA NA EMERYTURĘ?). EMERYTURY STAŻOWE – PROJEKT ZŁOŻONY I CZYTANY W SEJMIE

- odejście na emeryturę przed 1.03.2025r. czy warto? ile można zyskać/stracić? czy od 1.07.2025r.?
- duża waloryzacja składek w ZUS od 1.06.2024r.!
- duża waloryzacja emerytur od 01.03.2024r.
- nowa średnia długość życia od 01.04.2024r. jaka będzie/jest? 2025r.?
- pracujący emeryt po osiągnięciu wieku emerytalnego – ulga w nowym ładzie! nowe wyjaśnienia ministerstwa!
- nowa tabela długości życia od 01.04.2024r. - emerytura w dół!
- nowe ZUS ZUA i ZUS ZZA – data wejścia w życie: 16.05.2021r. - kod wykonywanego zawodu!

- obowiązkowe zgłoszenie umowy o dzieło do zus – od 01.01.2021r./nowy druk ZUS RUD – składany przez PUE ZUS!
- „Nowy Ład” – brak podatku po osiągnięciu wieku emerytalnego/co z kasą?
- dłuższa praca – po osiągnięciu wieku emerytalnego/co z kasą?
- wniosek o emeryturę – **czy dołączać ZUS RP-7?**,
- emerytury stażowe – czy wejdą w życie? zasady, warunki i prawo do tych emerytur,
- OFE – likwidacja/ co wybrać: ZUS czy IKE? - obniżenie opłaty z 15% do 10%! kiedy wejdą zmiany!

2. KONTROLE ZUS W 2024R. UMOWA ZLECENIA I UMOWA O ŚWIADCZENIE USŁUG – MINIMALNA STAWKA GODZINOWA, A EWIDENCJA CZASU PRACY PRZY ZLECENIU!

- minimalne wynagrodzenie dla umów zleceń lub świadczenia usług - KONTROLE PIP, PISMA Z ZUS!
- omówienie USTAWY O ZMIANIE USTAWY O MINIMALNYM WYNAGRODZENIU ZA PRACĘ ORAZ NIEKTÓRYCH INNYCH USTAW – WYŁĄCZENIA STOSOWANIA W/W USTAWY,
- umowa zlecenia i umowa o dzieło – w świetle kontroli ZUS i PIP – SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE OD UMÓW O DZIEŁO PO KONTROLI ZUS – PLANOWANE ZMIANY W OSKŁADKOWANIU UMÓW O DZIEŁO (SKŁADKA EMERYTALNA I RENTOWA – PO KONTROLI ZUS!),
- **ZUS KONTROLUJE FUNDUSZ SOCJALNY (ZFSS) – składki na ubezpieczenia społeczne od świadczeń socjalnych!**

ZASIŁKI 2023/2024R. - poprowadzi Andrzej Ponczek

ZMIANY W UBEZPIECZENIACH SPOŁECZNYCH - ZASIŁKI 2023/2024R. WORK-LIFE BALANCE – NOWE KODY PRZERWY W ZUS !

- NOWE ZASADY OBLICZANIA OKRESU ZASIŁKOWEGO – JEDEN OKRES ZASIŁKOWY BEZ WZGLĘDU NA PRZERWY I RODZAJ CHOROBY!
- OKRES ZASIŁKOWY PO USTANIU UBEZPIECZENIA – TYLKO 91 DNI!
- KOREKTY DEKLARACJI UBEZPIECZENIOWYCH – tylko 5 lat do tyłu!
- planowana likwidacja 30 – krotności: od kiedy/dla kogo?
- zbieg tytułów do ubezpieczeń społecznych tj. umowa o pracę, umowy zlecenia - kiedy obowiązkowe, a kiedy dobrowolne składki na ubezpieczenia społeczne,
- podstawa wymiaru składek na umowie zlecenia - zleceniobiorca posiadający kilka tytułów do ubezpieczeń (kilka umów zlecenia, umów o pracę) – **MOŻLIWOŚĆ SPRAWDZENIA ZLECENIOBIORCY W ZUS/NOWY DRUK!**
- NOWY DRUKI:ZUS ZWUA! ZUS OSW, ZUS RIA!
- emerytury: wybór najkorzystniejszej daty przejścia na emeryturę/świadczenia pracy w szczególnych warunkach/liczenie stażu pracy, RP-7/czy nadal wystawiać?
- **URLOP OPIEKUŃCZY – ZASADY, PRAWO, NOWY KOD PRZERWY,**

- SIŁA WYŻSZA – ZASADY, WYSOKOŚĆ I PRAWO,
- URLOP MACIERZYŃSKI I RODZICIELSKI – PO ZMIANACH OD 26.04.2023R./W ZWIĄZKU Z DYREKTYWĄ WORK-LIFE BALANCE – NOWE WYJAŚNIENIE ZUS !

PODATEK PIT. - poprowadzi Aleksander Gniłka

1. PIT w 2024r.

- nowy wzór informacji PIT-2 (do kilku płatników, dotyczy nie tylko pracowników),
- wykorzystywanie kwoty wolnej od podatku w zależności od źródła przychodów,
- przywrócenie możliwości rozliczenia wraz z dzieckiem jako rodzic samotnie wychowujący,
- formy opodatkowania przedsiębiorców,
- składki zdrowotne przedsiębiorców a podatek dochodowy od osób fizycznych,
- zwolnienie z opodatkowania przychodów przedsiębiorców a koszty uzyskania przychodów,
- rzeczy wykupione z leasingu a przychód z działalności gospodarczej,
- ustalenie wartości początkowej środków trwałych nabytych pierwotnie do majątku prywatnego,
- nowa definicja używanych środków trwałych,
- członkowie zarządu (prokurenci?) a składka zdrowotna,
- zmiana kwoty granicznej drugiego progu podatkowego (120 tys zł),
- zmiany w zakresie kosztów podatkowych stosowanych przez płatników,
- zmiany w zakresie wspólnego rozliczenia małżonków,
- zmiany w uldze na dzieci,
- limity przychodów przy najmie prywatnym opodatkowanym ryczałtem
- ulga na powrót - zmiana rezydencji podatkowej.
- wynajem prywatnych składników majątku – ryczałt i zmiany wprowadzone w trakcie 2023r.
- ryczałt samochodowy dla pracowników – zmiana zasad ustalania nieodpłatnego świadczenia,
- praca na czarno- nowe sankcje podatkowe i ZUS dla podatnika i pracodawcy,
- zmiany i nowe zwolnienia podatkowe w podatku dochodowym,
- zmiany zasad opodatkowania osób samotnie wychowujących dzieci
- ulga mieszkaniowa – nowości,
- ulga rehabilitacyjna – zmiany,
- danina solidarnościowa,
- ulga na zabytki,
- praca zdalna (ekwiwalenty i ryczałty z tego tytułu) a podatek dochodowy od osób fizycznych,
- świadczenia otrzymywane przez beneficjentów fundacji rodzinnej a podatek dochodowy od osób fizycznych (zwolnienie, opodatkowanie różnymi stawkami PIT),
- ostatnie zmiany w przepisach bhp a podatek dochodowy od osób fizycznych.

2. PRZYCHODY ZE STOSUNKU PRACY I INNE ŹRÓDŁA PRZYCHODÓW

- zgoda pracownika jako warunek uzyskania przychodu,
- zapłata przez pracodawcę zaległych składek ZUS,
- świadczenia „żywieniowe”,
- wyjazdy i imprezy integracyjne,
- konkursy (gry) organizowane przez przedsiębiorców,
- świadczenia wydane w związku z promocją i reklamą,
- umowy zlecenia z cudzoziemcami.

3. PRZYCHODY Z NIEODPŁATNYCH ŚWIADCZEŃ W ŚWIETLE WYROKU TRYBUNAŁU KONSTYTUCYJNEGO

- zagadnienia ogólne (warunki uzyskania przychodu),
- darowizny od pracodawcy,
- casusy z praktyki skarbowej.

4. WYBRANE ZWOLNIENIA PRZEDMIOTOWE

- ubrania pracownicze (służbowe),
- podróże służbowe,
- zakwaterowanie pracowników,
- zapomogi (w tym dla emerytów i rencistów),
- świadczenia z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych,
- podwyższone limity zwolnień podatkowych w PIT w związku z COVID-19,

5. PYTANIA UCZESTNIKÓW.

Ze względu na zmiany, prosimy o śledzenie programu na bieżąco.
Serdecznie zapraszamy.

UNIVERS KONSULTING - EDUKACJA
JACYNO I MODZELEWSKI Sp. z o.o.
ul. Niecała 2d, 65-245 Zielona Góra
tel. (68) 325 66 93, 506 890 055
e-mail: konferencje@univers.com.pl; www.univers.com.pl