

## Konferencja

### **KADRY I PŁACE 2024 : zmiany, aktualne problemy i rozwiązania.**

Karpacz, Hotel Mercure Karpacz Skalny, ul. Obrońców Pokoju 5

#### **Program: Prawo Pracy-poprowadzi Szczepan Przybylak**

##### **1. DOKUMENTACJA PRACOWNICZA**

- postać tradycyjna papierowa i elektroniczna
- przekształcanie dokumentacji z tradycyjnej na e-dokumentację i odwrotnie
- okres przechowywania dokumentacji
- reguły przekazywania dokumentacji i obowiązki w zakresie jej niszczenia
- ochrona danych osobowych w kadrach
- prowadzenie akt osobowych pracowników
- ponowne zatrudnienie - tworzenie nowych akt osobowy czy kontynuacja
- zakres poszczególnych części A,B,C D,E
- tworzenie części A1,B1,C1.....
- zakres ewidencji czasu pracy
- wnioski pracownicze
- dokumenty związane ze stosowaniem systemu zadaniowego czasu pracy
- uzgodnienia z pracownikiem terminu udzielenia innego dnia wolnego od pracy w zamian za wykonywanie pracy w dniu wolnym od pracy
- dokumenty z wykonywania pracy w godzinach nadliczbowych lub pozostawianiem poza normalnymi godzinami pracy w gotowości do wykonywania pracy
- zgoda pracownika opiekującego się dzieckiem na wykonywanie pracy w systemach czasu pracy przewidujących przedłużenie dobowego wymiaru czasu pracy na zatrudnianie w godzinach nadliczbowych, w porze nocnej, w systemie przerywanego czasu pracy i delegowanie poza stałe miejsce pracy
- zgoda pracownicy w ciąży na delegowanie poza stałe miejsce pracy i zatrudnianie w systemie przerywanego czasu pracy
- listy obecności i inne dokumenty pośrednie odzwierciedlające rzeczywisty czas pracy
- wyjścia prywatne” – dokumentowanie i zasady rozliczenia
- dokumentacja dotycząca urlopów wypoczynkowych, karty wynagrodzenia i karty bhp

##### **2. STOSUNEK PRACY**

- obowiązki w zakresie zgłoszenia do ZUS
- zawarcie umowy przedwstępnej, a nawiązanie stosunku pracy
- zbieranie informacji od kandydatów na pracowników w kontekście przepisów RODO
- dopuszczalność zastępowania umowy o pracę innymi formami zatrudnienia
- cechy stosunku pracy
- elementy umowy o pracę : uwagi praktyczne
- termin potwierdzenia warunków pracy i płacy na piśmie
- zawarcie umowy o pracę, a nawiązanie stosunku pracy – różnice i skutki

- dodatkowa informacja o warunkach zatrudnienia – termin i zakres, kolejna umowa w ramach tego samego stosunku pracy
- instytucja przejścia pracowników w trybie art. 23<sup>1</sup> Kodeksu pracy – szczególne obowiązki pracodawcy
- skutki przejścia w zakresie uprawnień pracowniczych
- status pracy przejmowanych pracowników w okresie wypowiedzenia
- zasady usprawiedliwiania nieobecności w pracy ( w tym kontrola zwolnień lekarski)
- udzielanie pracownikom zwolnień od pracy – z prawem i bez prawa do wynagrodzenia
- ustanie stosunku pracy – śmierć pracownika, pracodawcy tymczasowe aresztowanie
- tworzenie regulaminów jako źródeł zakładowego prawa pracy – obowiązki i uwagi praktyczne

### 3. UMOWY O PRACĘ

- zawarcie umowy na okres próbny - maksymalny czas
- dopuszczalność wielokrotnego zatrudnienia pracownika na okres próbny
- umowy na czas określony – limit czasowy i liczbowy
- długi upływ czasu od ustania stosunku pracy, a możliwość ponownego zatrudnienia pracownika na podstawie umowy terminowej
- zawarcie umowy na czas określony bezpośrednio po rozwiązaniu umowy na czas nieokreślony
- umowa terminowa w celu zastępstwa pracownika w czasie jego usprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- umowy terminowe w celu wykonywania pracy o charakterze dorywczym lub sezonowym,
- umowa na okres kadencji,
- dopuszczalność zawierania umowy terminowej bez ograniczenia w przypadku gdy pracodawca wskaże obiektywne przyczyny leżące po jego stronie, jeżeli ich zawarcie w danym przypadku służy zaspokojeniu rzeczywistego okresowego zapotrzebowania i jest niezbędne w tym zakresie w świetle wszystkich okoliczności zawarcia umowy
- obowiązek zgłoszenia zawarcia umowy terminowej do PIP
- jednoczesne zatrudnienie pracownika na podstawie więcej niż jednej umowy o pracę
- przedłużenie umowy terminowej do dnia porodu poza limitem

### 4. ROZWIĄZANIE UMOWY O PRACĘ

- zagadnienia ogólne
- orzecznictwo SN w kwestii doręczeń oświadczeń woli o rozwiązaniu umowy
- porozumienie stron – forma, określanie terminu
- rozwiązanie umowy z zachowaniem okresu wypowiedzenia – ustalanie okresu, obowiązek uzasadnienia
- ustalanie stażu pracy, od którego zależy długość okresu wypowiedzenia
- ustawowa dopuszczalność skracania i wydłużania okresów wypowiedzenia
- katalogi przyczyn stanowiących podstawę wypowiedzenia ze szczególnym uwzględnieniem „utruty zaufania” – uwagi praktyczne orzecznictwo SN
- porozumienie stron w zakresie skrócenia okresu wypowiedzenia – skutki prawne

- zakres przedmiotowy i podmiotowy ochrony stosunku pracy z uwagi na uprawnienia związane z macierzyństwem, usprawiedliwioną nieobecnością w pracy, wiekiem przedemerytalnym i wynikające ze szczególnej ochrony
- rozwiązanie umowy w trybie natychmiastowym z winy pracownika – przesłanki
- ramy czasowe podjęcia decyzji przez pracodawcę o zastosowaniu „dyscyplinarki”
- rozwiązanie umowy przez pracownika ze skutkiem natychmiastowym z uwagi na stan zdrowia
- podstawy i skutki prawne rozwiązania przez pracownika umowy z winy pracodawcy
- obowiązki pracodawcy w zakresie konsultacji ze związkami zawodowymi decyzji o zwolnienia pracownika

## 5. ZMIANA WARUNKÓW PRACY I PŁACY

- reguły obowiązujące przy wypowiedzeniu zmieniającym
- pojęcie istotnej zmiany warunków pracy lub płacy na niekorzyść pracownika
- skutki prawne niewyrażenia zgody na nowe warunki pracy i płacy
- podwyżka płac w kontekście art. 42 Kodeksu pracy
- zasady powierzania pracownikom innej pracy bez konieczności wypowiedzenia

## 6. ŚWIADECTWO PRACY

- obowiązki pracodawcy związane z wydaniem świadectwa
- najnowsze regulacje dotyczące treści świadectwa
- informacje o egzekucji z wynagrodzenia za pracę
- nowy termin wydania świadectwa pracy
- zasady prostowania treści świadectwa pracy
- odpowiedzialność odszkodowawcza
- świadectwo pracy w przypadku śmierci pracownika
- wyroki sądowe zastępujące świadectwo pracy
- wymogi formalne pozwu o ustalenie prawa do świadectwa pracy

## 7. CZAS PRACY

- doba i tydzień pracy
- system, rozkład, harmonogram
- wymiar, a norma czasu pracy
  - osoby zarządzające i kierujące
  - maksymalny czas pracy
  - czas pracy w kontekście podróży służbowej ( prowadzenie pojazdu służbowego/ prywatnego inne środki lokomocji)
- czas pracy – czas szkoleń podnoszących kwalifikacje zawodowe
- znaczenie długości okresu rozliczeniowego w kontekście maksymalnego czasu pracy
- reguły ustalania rozkładów czasu pracy
- dopuszczalność zmian harmonogramów czas pracy i skutki z tego wynikające
  - wariantowość rozkładów czasu pracy
  - przykłady ustalania grafików pracy
- systemy czasu pracy : podstawowy, równoważny z podziałem na warianty ,zadaniowy, indywidualny czas pracy, praca weekendowa, ruchomy czas pracy, praca zmianowa dla podstawowego i równoważnego czasu pracy,

- czas pracy pracowników niepełnosprawnych
  - elastyczna organizacja czasu pracy – wnioski pracowników i skutki dla pracodawcy
- definicja pracy ponadnormatywnej
- dopuszczalność i ograniczenia pracy w godzinach nadliczbowych
- maksymalny czas pracy z uwzględnieniem urlopu i bez
- rozliczenie pracy ponadnormatywnej – czas wolny, wynagrodzenie
- zatrudnianie w dniach wolnych: niedziele święta i tzw. „wolne soboty” – praktyczne uwagi
- praca ponadnormatywna osób zajmujących stanowiska kierownicze
- czas ponadnormatywny i ponadwymiarowy – różnice w zasadach rozliczania
- godziny nadliczbowe w niepełnym wymiarze czasu pracy
- praktyczne aspekty liczenia godzin nadliczbowych w równoważnym systemie czasu pracy
- zastępstwo pracownika korzystającego z urlopu na żądanie
  - możliwość odmowy pracy w godzinach nadliczbowych
- odpoczynek dobowy
- odpoczynek tygodniowy
- praktyczne uwagi dotyczące realizacji prawa do odpoczynku dla osób zatrudnionych przy usuwaniu awarii i pracowników zarządzających w imieniu pracodawcy zakładem pracy
- przerwy w pracy
- dodatkowe uprawnienia osób niepełnosprawnych
- wpływ zmiany okresu rozliczeniowego na dobowy i tygodniowy odpoczynek

## **8. WYNAGRODZENIE ZA PRACĘ**

- terminy wypłaty wynagrodzenia
- wynagrodzenie minimalne
- potrącenia z wynagrodzenia za pracę
- forma wypłaty wynagrodzenia
- rozliczenie delegacji

## **9. UROLPY WYPOCZYNKOWE**

- zasady dotyczące ustalania terminów wykorzystania urlopu - plany urlopów
- ustalanie wymiaru urlopu
- udzielania urlopów
- urlop na żądanie
- urlopy zaległe
- urlop bezpłatny

## **10. ZWOLNIENIA Z PRACY I USPRAWIEDLIWIANIE NIEOBECNOŚCI W PRACY**

- tzw. urlopy okolicznościowe
- inne zwolnienia z wykonywania pracy- płatne i niepłatny
- okoliczności usprawiedliwiające nieobecność w pracy

## **11. PRACA ZDALNA**

- dopuszczalność zastosowania pracy zdalnej

- praca zdalna w okresie obowiązywania stanu nadzwyczajnego, stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii
- możliwości odejścia od wykonywania pracy zdalnej
- zapewnienie warunków bezpieczeństwa i higieny pracy
- czas pracy pracowników wykonujących pracę zdalną
- kontrola pracy pracownika
- ryczałty/zwroty kosztów wykonywania pracy zdalnej
- zasady komunikacji między stronami stosunku pracy
- okazjonalne wykonywania pracy zdalnej

## 12. PROCEDURY PADANIA TRZEŹWOŚCI

- przesłanki wprowadzenia procedury
- obowiązek wprowadzenia do przepisów prawa wewnątrzzakładowego
- poszczególne elementy procedury
- skutki dla pracowników poddawanych procedurze

## 13. UPRAWNIENIA ZWIĄZANE Z DYREKTYWĄ „WORK LIFE BALANCE „

- prawo do czasu wolnego z powodu działania siły wyższej;
  - urlop opiekuńczy
  - urlop rodzicielski;
  - urlop ojcowski;
- elastyczna organizacja czasu pracy

### Program: Renty, Emerytury- poprowadzi Andrzej Ponczek

I. 1.06.2024R. - WALORYZACJA SKŁADEK NA KONCIE W ZUS – O ILE PODNIESIE NAM WYSOKOŚĆ EMERYTURY? PRAWO, WYSOKOŚĆ WALORYZACJI, CO NALEŻY ZROBIĆ, ŻEBY OTRZYMAĆ? CZY BĘDZIE DECYZJA Z ZUS?

2. 1/04/2024r. - NOWA TABELA DŁUGOŚCI ŻYCIA KOBIET I MĘŻCZYŹN/PODWÓJNA WALORYZACJA EMERYTUR OD 2024R.:

- 1/04/2024R. - NOWA TABELA DŁUGOŚCI ŻYCIA KOBIET I MĘŻCZYŹN – WPŁYW NA WYSOKOŚĆ EMERYTURY,

- DWIE WALORYZACJE EMERYTUR OD 2024R.: MARZEC+WRZESIEŃ,

- ZASADY DOKONYWANIA I WYSOKOŚĆ WALORYZACJI WRZEŚNIOWEJ, WARUNKI DO SPEŁNIENIA Z EXPOSE TUSKA – PROJEKT RZĄDOWY/SEJM, CZY DOJDZIE DO SKUTKU?

- WALORYZACJA OD 1.06.2024R. - WYSOKOŚĆ WSKAŹNIKA!

- DRUGA WALORYZACJA WE WRZEŚNIU – CZY Z URZĘDU, CZY NA WNIOSEK?  
ZASADY I TRYB. WYSOKOŚĆ.

3. EMERYTURY STAŻOWE I POMOSTOWE/ZMIANA OD 01.01.2024R. – WARUNKI,  
PRAWO I WYSOKOŚĆ – CZY JEST SZANSA, ŻE STAŻOWE WEJDA PO ZMIANIE  
RZĄDU

- POROZUMIENIE RZĄDU PIS Z SOLIDARNOŚCIĄ – EMERYTURY STAŻOWE:  
PRAWO, WYSOKOŚĆ I DORABIANIE, CO PO ZMIANIE RZĄDU?

- DUUUUŻA WALORYZACJA SKŁADEK I SUBKONTA OD CZERWCA 2024r.!

- POMOSTOWE – ZMIANA OD 01.01.2024R. - BRAK KONIECZNOŚCI  
ZATRUDNIENIA W SZKODLIWYCH PRZED 1.1.1999r.

- DUŻA WALORYZACJA EMERYTUR OD 01.03.2024r.,

- ZASADY SKŁADANIA WNIOSKÓW O ŚWIADCZENIA EMERYTALNO-RENTOWE  
– CZY NA MIESIĄC PRZED?, CZY RAZEM ZE ŚWIADCTWEM PRACY?

- ZASADY I TRYB ROZWIĄZYWANIA UMÓW O PRACĘ W ZWIĄZKU Z  
PRZEJŚCIEM NA EMERYTURĘ – NAJLEPIEJ POROZUMIENIE STRON!

- ZASADY WYSTAWIANIA ŚWIADCTW PRACY – NOWY WZÓR ŚWIADCTWA  
PRACY – DO EMERYTURY, WPISYWAĆ: NIE DOTYCZY/NIE KORZYSTAŁ

- ZUS eRP-7 – CZY WYSTAWIAĆ DO WNIOSKU O EMERYTURĘ?, ZA KTÓRE LATA  
WYSTAWIAĆ? CZY WARTO?

- CZY SKŁADAĆ WNIOSEK NA MNIEJ, NIŻ MIESIĄC PRZED ODEJŚCIEM?,

- JAKIE DOKUMENTY DOŁĄCZAĆ DO WNIOSKU O EMERYTURĘ?,

- CO Z EMERYTURAMI JUŻ PRYZNANYMI – ZASADY PONWONEGO  
USTALANIA PRAWA/KIEDY/JAK/JAKIE DOKUMENTY/CZY WARTO?

- WNIOSEK ZUS ERPO – ZASADY SKŁADANIA/TERMIN/ILE MOŻNA ZYSKAĆ?,

- EMERYTURY STAŻOWE W SEJMIE – WARUNKI, ZASADY WYSOKOŚĆ,
- OFE – CZY „ROZWALA” W 2024R./CO Z NASZĄ KASĄ/CO WYBRAĆ? IKE? ZUS?
- ZASADY PRYZNAWANIA REKOMPENSAT DO EMERYTURY Z TYTUŁU PRACY W SZKODLIWYCH: WZÓR, ZASADY, WYSOKOŚĆ, DOKUMENTY,
- DORABIANIE NA EMERYTURZE – KIEDY DOLICZAĆ SKŁADKI? JAKI DRUK SKŁADAĆ I JAKIE DOKUMENTY?,
- CZY ROBIĆ DZIEŃ PRZERWY PRZY PONOWNYM ZATRUDNIENIU?
- EMERYTURY Z TYTUŁU PRACY W SZCZEGÓLNYCH WARUNKACH: WNIOSEK, ZASADY, TRYB, DOKUMENTY – ŚWIADECTWA PRACY, WYJAŚNIENIA ZUS!,
- RENTY Z TYTUŁU NIEZDOLNOŚCI DO PRACY: ZASADY, PRAWO, RP-7, ORZECZNICTWO ZUS – NA ILE DAJĄ?.
- REKOMPENSATA DO EMERYTURY – JAK DOSTAĆ DODATKOWĄ KASĘ Z ZUS? PRACA W SZKODLIWYCH – WARUNKI, DOKUMENTY

### **Program: Ubezpieczenia Społeczne: poprowadzi Andrzej Ponczek**

#### **NOWE KODY PRZERWY W ZUS**

**(URLOP OPIEKUŃCZY, DODATKOWY RODZICIELSKI, WYRÓWNANIE, SIŁA WYŻSZA)**

#### **I. ZMIANY W ZASIŁKACH CHOROBYCH, MACIERZYŃSKICH, RODZICIELSKICH, OJCOWSKICH 2023R. - DYREKTYWA WORK-LIFE BALANCE!!!**

**- NOWE KODY PRZERWY W ZUS: URLOP OPIEKUŃCZY, DODATKOWY RODZICIELSKI, WYRÓWNANIE, OKRES PRZEJŚCIOWY.**

**- NOWE ZASADY OBLICZANIA OKRESU ZASIŁKOWEGO – JEDEN OKRES ZASIŁKOWY BEZ WZGLĘDU NA PRZERWY I RODZAJ CHOROBY!!!! WYJĄTKI OD TEJ ZASADY!**

**- OKRES ZASIŁKOWY PO USTANIU UBEZPIECZENIA/ZATRUDNIENIA – TYLKO 91 DNI!!!,**

**- KOREKTY DEKLARACJI UBEZPIECZENIOWYCH – tylko 5 lat do tyłu!!!!**

**- PUE ZUS – 16.05.2021R. - ZWOLNIENIA LEKARSKIE W PUE ZUS – MOŻLIWOŚĆ PRZEJRZENIA/ŚCIĄGNIĘCIA L4, LICZENIE 182 DNI, KODY WYKONYWANEGO ZAWODU,**

**- OJCOWSKI PO ZMIANACH OD 2023R. - WYMIAR, DZIELENIE NA CZĘŚCI, DO KTÓREGO ROKU ŻYCIA, WYSOKOŚĆ? PRZEPISY PRZEJŚCIOWE!**

**- MACIERZYŃSKI PO ZMIANACH OD 2023R. - NOWA WYSOKOŚĆ, CO Z WYSOKOŚCIĄ? CO Z DŁUGIM WNIOSEM? CO Z PRZELICZENIEM PODSTAWY I WYSOKOŚCI?**

**- DODATKOWY RODZICIELSKI PO ZMIANACH OD 2023R., CO Z DODATKOWYM RODZICIELSKIM – 9 TYG. DLA OJCA?, CO Z WYSOKOŚCIĄ? CO Z PRZENIESIENIEM NA MATKĘ DZIECKA?**

**- URLOP OPIEKUŃCZY – NOWY RODZAJ URLOPU OD 26.04.2023R. - OMÓWIENIE WZORU DRUKU, WYSOKOŚĆ? CZY MOŻNA ODMÓWIĆ? RÓŻNICE ZE ZWYKŁYM BEZPŁATNYM.**

**- SIŁA WYŻSZA – ZWOLNIENIE NA „GODZINY” Z POWODU CHOROBY – ZASADY UDZIELANIA, WYMIAR, WNIOSEK, WYSOKOŚĆ WYNAGRODZENIA.**

**- ART. 188 KP – OPIEKA NAD DZIECKIEM DO LAT 14-TU – CZY NADAL JEST? ZASADY? DO KIEDY? LICZBA DZIECI? DWA ZAKŁADY?**

**- URLOPY WYPOCZYNKOWE – KONTROLE PIP!!! ZALEGŁE DO 30.09/14 DNI W KAWAŁKU/WYJAŚNIENIA PIP/URLOP WYPOCZYNKOWY W OKRESIE WYPOWIEDZENIA/ URLOP W ZWOLNIENIE LEKARSKIE!!! GRUSZKA Z ZFŚS A URLOP – WYJAŚNIENIE PIP.**

**- BEZPŁATNY ZWYKŁY – A BEZPŁATNY OPIEKUŃCZY/RÓŻNICE/PRAWO/ODMOWA**



## Program: Podatek PIT-poprowadzi Aleksander Gniłka

### 1. PIT w 2024:

- nowy wzór informacji PIT-2 (do kilku płatników, dotyczy nie tylko pracowników),
- wykorzystywanie kwoty wolnej od podatku w zależności od źródła przychodów,
- przywrócenie możliwości rozliczenia wraz z dzieckiem jako rodzic samotnie wychowujący,
- formy opodatkowania przedsiębiorców,
- składki zdrowotne przedsiębiorców a podatek dochodowy od osób fizycznych,
- zwolnienie z opodatkowania przychodów przedsiębiorców a koszty uzyskania przychodów,
- rzeczy wykupione z leasingu a przychód z działalności gospodarczej,
- ustalenie wartości początkowej środków trwałych nabytych pierwotnie do majątku prywatnego,
- nowa definicja używanych środków trwałych,
- członkowie zarządu (prokurenci?) a składka zdrowotna,
- zmiana kwoty granicznej drugiego progu podatkowego (120 tys zł),
- zmiany w zakresie kosztów podatkowych stosowanych przez płatników,
- zmiany w zakresie wspólnego rozliczenia małżonków,
- zmiany w uldze na dzieci,
- limity przychodów przy najmie prywatnym opodatkowanym ryczałtem
- ulga na powrót - zmiana rezydencji podatkowej.
- wynajem prywatnych składników majątku – ryczałt i zmiany wprowadzone w trakcie 2023r.
- ryczałt samochodowy dla pracowników – zmiana zasad ustalania nieodpłatnego świadczenia,
- praca na czarno- nowe sankcje podatkowe i ZUS dla podatnika i pracodawcy,
- zmiany i nowe zwolnienia podatkowe w podatku dochodowym,
- zmiany zasad opodatkowania osób samotnie wychowujących dzieci
- ulga mieszkaniowa – nowości,
- ulga rehabilitacyjna – zmiany,
- danina solidarnościowa,
- ulga na zabytki,
- praca zdalna (ekwiwalenty i ryczałty z tego tytułu) a podatek dochodowy od osób fizycznych,
- świadczenia otrzymywane przez beneficjentów fundacji rodzinnej a podatek dochodowy od osób fizycznych (zwolnienie, opodatkowanie różnymi stawkami PIT),
- ostatnie zmiany w przepisach bhp a podatek dochodowy od osób fizycznych.

### 2. Przychody ze stosunku pracy i inne źródła przychodów w tym:

- zgoda pracownika jako warunek uzyskania przychodu,

- zapłata przez pracodawcę zaległych składek ZUS,
- świadczenia „żywieniowe”,
- wyjazdy i imprezy integracyjne,
- konkursy (gry) organizowane przez przedsiębiorców,
- świadczenia wydane w związku z promocją i reklamą,
- umowy zlecenia z cudzoziemcami.

### **3. Przychody z nieodpłatnych świadczeń w świetle wyroku Trybunału Konstytucyjnego:**

- zagadnienia ogólne (warunki uzyskania przychodu),
- darowizny od pracodawcy,
- casusy z praktyki skarbowej.

### **4. Wybrane zwolnienia przedmiotowe:**

- ubrania pracownicze (służbowe),
- podróże służbowe,
- zakwaterowanie pracowników,
- zapomogi (w tym dla emerytów i rencistów),
- świadczenia z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych,
- podwyższone limity zwolnień podatkowych w PIT w związku z COVID-19,

### **5. Pytania uczestników.**

**Ze względu na ciągle zmiany programy ulegają zmianie  
Prosimy o śledzenie programu na bieżąco.  
Serdecznie zapraszamy.**

**UNIVERS KONSULTING - EDUKACJA JACYNO I MODZELEWSKI Sp. z o.o.**  
**ul. Niecała 2d, 65-245 Zielona Góra**  
**tel. (68) 325 66 93, 506 890 055**  
**e-mail: [konferencje@univers.com.pl](mailto:konferencje@univers.com.pl); [www.univers.com.pl](http://www.univers.com.pl)**