



Konsulting-Edukacja  
JACYNO I MODZELEWSKI sp. z o.o.  
Zielona Góra ul. Niecała 2D

**Konferencja w Krakowie, 2-4 kwietnia 2025r.**

**1891 GARNI HOTEL, Podbrzezie 4, 31-154 Kraków**

**„Kadry i płace w praktyce pracodawcy”**

## **PRAWO PRACY 2025**

PLAN KONTROLI: 55 TYSIĘCY KONTROLI W ROKU 2025!

- AKTA OSOBOWE I DOKUMENTACJA PRACOWNICZA PO KONTROLI.

- PIP SPRAWDZI:

- URLOPY WYPOCZYNKOWE ZALEGŁE, PRZEJŚCIE URLOPU NA KOLEJNĄ UMOWĘ – EKWIWALENT, ZAKRESY OBOWIĄZKÓW, KWESTIONARIUSZE OSOBOWE, DATA ZAWARCIA UMOWY – A DZIEŃ ROZPOCZĘCIA PRACY, WYJŚCIA PRYWATNE, LISTY OBECNOŚCI, UMOWY ZLECENIA!

- KONTROLA PIP - DOKUMENTACJA W SPRAWACH ZWIĄZANYCH ZE STOSUNKIEM PRACY: NOWA INFORMACJA O WARUNKACH ZATRUDNIENIA - CZY DLA STARYCH TEŻ?, ZMIANY W OKRESIE PRÓBNYM, CZAS OKREŚLONY – ZMIANY, PRZYCZYNA WYPOWIEDZENIA I ZAWIADOMIENIE ORGANIZACJI ZWIĄZKOWEJ, WNIOSEK PRACOWNIKA O ZAWARCIE UMOWY NA STAŁE!

I.KONTROLE PIP 2025r. - 55 TYSIĘCY KONTROLI W ROKU 2025R. CZEGO BĘDĄ DOTYCZYĆ? CO BĘDĄ SPRAWDZAĆ? PLAN KONTROLI NA 2025r.!

II. AKTA OSOBOWE/DOKUMENTACJA KADROWO-PŁACOWA/ZFŚS – po kontroli PIP i ZUS:

- ŚWIADECTWA PRACY – NOWY WZÓR – ZAKAZ WYKRESKOWYWANIA ŚWIADECTW PRACY!

- ZAKRESY OBOWIĄZKÓW – OSTATNI PUNKT! PIP SIĘ „CZEPIA”!

- DATA ZAWARCIA UMOWY, A DZIEŃ ROZPOCZĘCIA PRACY – KONTROLE PIP,

- KWESTIONARIUSZE OSOBOWE – CO Z „KASĄ” DO RĘKI??? CO Z RODO?

- LISTY OBECNOŚCI I WYJŚCIA PRYWATNE – PO KONTROLI PIP. WYJŚCIA PRYWATNE, A NADGODZINY 3 LATA DO TYŁU!

- URLOPY WYPOCZYNKOWE – ZALEGŁE, CO Z PRZEJŚCIEM URLOPU NA KOLEJNĄ UMOWĘ – KONIECZNE POROZUMIENIE! CO Z URLOPEM PO L4/CZY BADANIA LEKARSKIE?

- NOWE CZĘŚĆ AKT OSOBOWYCH – CZĘŚĆ „E” – ZASADY PROWADZENIA, CO WPINAĆ?, PRZEZ ILE TRZYMAĆ?,

- ZMIANY W CZĘŚCI „B” AKT OSOBOWYCH – OD 21.03.2023r./7.04.2023r.!,

- ZUS ZUA I ZUS ZZA – KODY WYKONYWANEGO ZAWODU!

- ZMIANY W AKTACH OSOBOWYCH: CZĘŚĆ D AKT OSOBOWYCH/CZY DOKŁADAĆ KAŻDEMU PRACOWNIKOWI CZĘŚĆ D?

- NOWY OKRES PRZECHOWYWANIA: 10 albo 50 lat, FORMA ELEKTRONICZNA, ZUS JAKO ORGAN PRZECHOWUJĄCY, BRAK OBOWIĄZKU WYSTAWIANIA ZUS RP-7/CZY WYSTAWIAĆ? ZMIANY W ZUS ZUA, ZUS ZWUA, RAPORTY INFORMACYJNE,

- DOKUMENTACJA W SPRAWACH ZWIĄZANYCH ZE STOSUNKIEM PRACY – 01.01.2019r. - CZY ZAKŁADAĆ ODREBNE TECZKI/SKOROSZYTY? JAK TO PROWADZIĆ?

- NOWA INFORMACJA O WARUNKACH ZATRUDNIENIA – W ZWIĄZKU Z DYREKTYWĄ WORK BALANCE

- ZMIANY W OKRESIE PRÓBNYM – 1, 2, 3 MIESIĄCE – ZASADY ZAWIERANIA,

- CZAS OKREŚLONY: PRZYCZYNA WYPOWIEDZENIA, PRZYWRÓCENIE DO PRACY, POWIADOMIENIE ZWIĄZKÓW O ZAMIARZE WYPOWIEDZENIA!

- NOWE RODZAJE URLOPÓW W ZWIĄZKU Z DYREKTYWĄ: OPIEKUŃCZY, ZWIĄZANY Z SIŁĄ WYŻSZĄ, ZMIANY W OJCOWSKIM!!!! WZORY WNIOSKÓW!

- NOWE STANOWISKO PIP: CZY MOŻNA POZBAWIĆ EMERYTÓW PRAWA DO „WCZASÓW POD GRUSZĄ”?

- RODO: nowy katalog danych od ubiegającego się o zatrudnienie i od pracownika/obowiązek posiadania dwóch kwestionariuszy osobowych?

- PIP PORÓWNUJE UMOWĘ ZLECENIA Z UMOWĄ O PRACĘ/ZAKAZ ZASTĘPOWANIA UMÓW O PRACĘ UMOWAMI CYWILNOPRAWNYMI!!!!UMOWA ZLECENIA PO KONTROLI PIP/KARA OD 1000ZŁ – 30 000ZŁ, STAWKA GODZINOWA, ZLECENIA ZE STUDENTAMI, SKŁADKI ZUS OD ZLECEŃ, SZKOLENIA BHP I BADANIA LEKARSKIE ZLECENIOBIORCÓW/OBOWIĄZEK?

### III. INDYWIDUALNE KONSULTACJE

#### WYBRANE ZAGADNIENIA Z UBEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH

#### ZMIANY W ZASIŁKACH CHOROBOWYCH/MACIERZYŃSKICH I ORZECZNICTWIE LEKARSKIM ZUS W 2025r.:

– PRACOWNIK NA L4 W KILKU FIRMACH!

- NOWA DEFINICJA PRACY ZAROBKOWEJ – PRACA NA L4/CO BĘDZIE MOŻNA ROBIĆ/JAKIE

CZYNNOŚCI INCYDENTALNE W PRACY?,

- NIEOBECNOŚĆ PRACOWNIKA NA L4 W DOMU – NOWE ZASADY KONTROLI I ZABIERANIA ZASIŁKÓW,
- PRACOWNIK NA L4 ZA GRANICĄ. NA WAKACJACH?
- PLANOWANE ZMIANY W ORZECZNICTWIE LEKARSKIM ZUS!
- DODATKOWY ZASIŁEK MACIERZYŃSKI W 2025R.

I. ZMIANY W ZASIŁKACH CHOROBY W 2025r.:

- JEDNOOSOBOWE ORZEKANIE W ZUS – KONIEC KOMISJI LEKARSKICH?,
- CZY NADAL PO STAREMU? – ZASADY WNOŚZENIA SPRZECIWU OD ORZECZENIA LEKARZA ORZECZNIKA ZUS. TRYB, TERMINY I WZÓR SPRZECIWU.
- KONTROLA WYDAWANYCH ORZECZEŃ PRZEZ NACZELNEGO LEKARZA ZUS,
- NOWE UPRAWNIENIA DLA KONTROLUJĄCYCH ZWOLNIENIA LEKARSKIE W 2025R.,
- NOWA DEFINICJA PRACY ZAROBKOWEJ – ZWYKŁE LUB KONIECZNE CZYNNOŚCI NIE POZBAWIĄ PRAWA DO ZASIŁKU CHOROBY!!!
- INCYDENTALNE CZYNNOŚCI ZAWODOWE – A PRAWO DO ZASIŁKU,
- WIZYTA W APTECE – A WSTRZYMANIE PRAWA I WYPŁATY ZASIŁKU,
- WYJAZD ZA GRANICĘ – A PRAWO DO ZASIŁKU CHOROBY,

2. ZMIANY W ZASIŁKACH MACIERZYŃSKICH I RODZICIELSKICH W ROKU 2025R.

- UZUPEŁNIAJĄCY URLOP MACIERZYŃSKI 2025R. DLA KOGO? JAKA DŁUGOŚĆ? CZY DLA OBOJGA RODZICÓW? OD KIEDY?
- NOWY DRUK ZUS USZ – MOŻLIWOŚĆ SPRAWDZENIA ZLECENIOBIORCY W ZUS, ZLECENIOBIORCA NA ZWOLNIENIU LEKARSKIM, A ZBIEG TYTUŁÓW DO UBEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH,
- NOWE ZASADY OBLICZANIA OKRESU ZASIŁKOWEGO – JEDEN OKRES ZASIŁKOWY BEZ WZGLĘDU NA PRZERWY I RODZAJ CHOROBY
- OKRES ZASIŁKOWY PO USTANIU UBEZPIECZENIA – TYLKO 91 DNI,
- KOREKTY DEKLARACJI UBEZPIECZENIOWYCH – tylko 5 lat do tyłu
- WORK-LIFE BALANCE – KONTROLE ZUS. ZASIŁKI NA DZIEŃ 26.04 I PO 26.04 – ZUS SPRAWDZA WNIOSKI O NOWĄ WYSOKOŚĆ ZASIŁKÓW!!!

- PLANOWANA LIKWIDACJA 30 – KROTNOŚCI: OD KIEDY/DLA KOGO? A ZASIŁEK CHOROBY

- ZBIEG TYTUŁÓW DO UBEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH TJ. UMOWA O PRACĘ, UMOWY ZLECENIA - KIEDY OBOWIĄZKOWE, A KIEDY DOBROWOLNE SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE,

- PODSTAWA WYMIARU SKŁADEK NA UMOWIE ZLECENIA - ZLECENIOBIORCA POSIADAJĄCY KILKA TYTUŁÓW DO UBEZPIECZEŃ (KILKA UMÓW ZLECENIA, UMÓW O PRACĘ) – MOŻLIWOŚĆ SPRAWDZENIA ZLECENIOBIORCY W ZUS/NOWY Druk

- NOWY DRUKI: ZUS ZWUA! ZUS OSW, ZUS RIA!

- URLOP OPIEKUŃCZY – ZASADY, PRAWO, NOWY KOD PRZERWY,

- SIŁA WYŻSZA – ZASADY, WYSOKOŚĆ I PRAWO,

- URLOP MACIERZYŃSKI I RODZICIELSKI – PO ZMIANACH OD 26.04.2023R./W ZWIĄZKU Z DYREKTYWĄ WORK-LIFE BALANCE – NOWE WYJAŚNIENIE ZUS!

- WZORY DRUKÓW O: SIŁA WYŻSZA, URLOP OPIEKUŃCZY, PRZELICZENIE MACIERZYŃSKIEGO, USTALENIE NOWEJ WYSOKOŚCI MACIERZYŃSKIEGO.

- SIŁA WYŻSZA I URLOP OPIEKUŃCZY W NOWYM ŚWIADECTWIE PRACY – PIP I ZUS SPRAWDZAJĄ ŚWIADECTWA PRACY WG NOWEGO WZORU (ROZPORZĄDZENIE).

- SIŁA WYŻSZA – DO „13”? ZASADY UZUPEŁNIANIA WYNAGRODZENIA Z TYTUŁU SIŁY WYŻSZEJ – NOWE STANOWISKO ZUS

## **EMERYTURY**

1. LUTY 2025? LIPIEC 2025? JAKĄ DATĘ WYBRAĆ NA PRZEJŚCIE NA EMERYTURĘ? CO JEST NAJKORZYSTNIEJSZE?

2. 1.03.2025r. - SŁABA WALORYZACJA EMERYTUR I RENT RZĄD PODAŁ WYSOKOŚĆ WALORYZACJI!! PLANY RZĄDU PRZED WYBORAMI?

3. NOWA TABELA DŁUGOŚCI ŻYCIA KOBIEC I MĘŻCZYZN OD 1.04.2025R. JAKI MA WPŁYW NA EMERYTURĘ?

4. WALORYZACJA SKŁADEK NA KONCIE W ZUS OD 1.06.2025R. – O ILE PODNIESIE NAM WYSOKOŚĆ EMERYTURY? PRAWO, WYSOKOŚĆ WALORYZACJI, CO NALEŻY ZROBIĆ, ŻEBY JĄ OTRZYMAĆ? CZY BĘDZIE DECYZJA Z ZUS?

5. EMERYTURY STAŻOWE: WARUNKI, PRAWO I WYSOKOŚĆ – CZY JEST SZANSA, ŻE STAŻOWE WEJDA W ŻYCIE? STAŻOWE W SEJMIE.

6. JAK UZYSKAĆ NAJWIĘCEJ Z ZUS – SPOSOBY NA WYŻSZĄ EMERYTURĘ/NAJCZĘSTSZE BŁĘDY:

- REKOMPENSATA DLA PRACOWNIKA – ZA PRACĘ W SZKODLIWYCH PŁATNA RAZEM Z EMERYTURĄ!

## JAK DOSTAĆ DODATKOWĄ KASĘ Z ZUS? PRACA W SZKODLIWYCH – WARUNKI, DOKUMENTY

- ZASADY SKŁADANIA WNIOSKÓW O ŚWIADCZENIA EMERYTALNO-RENTOWE – CZY NA MIESIĄC PRZED?, CZY RAZEM ZE ŚWIADECTWEM PRACY?
- ZASADY I TRYB ROZWIĄZYWANIA UMÓW O PRACĘ W ZWIĄZKU Z PRZEJŚCIEM NA EMERYTURĘ – NAJLEPIEJ POROZUMIENIE STRON!
- ZASADY WYSTAWIANIA ŚWIADECTW PRACY – NOWY WZÓR ŚWIADECTWA PRACY 2023R. – DO EMERYTURY, WPISYWAĆ: NIE DOTYCZY/NIE KORZYSTAŁ!,
- ZUS eRP-7 – CZY WYSTAWIĄĆ DO WNIOSKU O EMERYTURĘ?, ZA KTÓRE LATA WYSTAWIĄĆ? CZY WARTO?
- CZY SKŁADAĆ WNIOSEK NA MNIEJ, NIŻ MIESIĄC PRZED ODEJŚCIEM?,
- JAKIE DOKUMENTY DOŁĄCZAĆ DO WNIOSKU O EMERYTURĘ?,
- CO Z EMERYTURAMI JUŻ PRZYZNANYMI – ZASADY PONOWNEGO USTALANIA PRAWA/KIEDY/JAK/JAKIE DOKUMENTY/CZY WARTO?
- WNIOSEK ZUS ERPO – ZASADY SKŁADANIA/TERMIN/ILE MOŻNA ZYSKAĆ?
- OFE – CZY „ROZWALĄ” W 2025R./CO Z NASZĄ KASĄ/CO WYBRAĆ? IKE? ZUS?
- ZASADY PRYZNAWANIA REKOMPENSAT DO EMERYTURY Z TYTUŁU PRACY W SZKODLIWYCH: WZÓR, ZASADY, WYSOKOŚĆ, DOKUMENTY,
- DORABIANIE NA EMERYTURZE – KIEDY DOLICZAĆ SKŁADKI? JAKI DRUK SKŁADAĆ I JAKIE DOKUMENTY?,
- CZY ROBIĆ DZIEŃ PRZERWY PRZY PONOWNYM ZATRUDNIENIU?
- EMERYTURY Z TYTUŁU PRACY W SZCZEGÓLNYCH WARUNKACH: WNIOSEK, ZASADY, TRYB, DOKUMENTY – ŚWIADECTWA PRACY, WYJAŚNIENIA ZUS!,
- RENTY Z TYTUŁU NIEZDOLNOŚCI DO PRACY: ZASADY, PRAWO, RP-7, ORZECZNICTWO ZUS – NA ILE DAJĄ?.

## 7.PYTANIA/ODPOWIEDZI/WYJAŚNIENIA.

### **WYNAGRODZENIA- AKTUALNE PROBLEMY**

#### 1. SKUTKI WZROSTU PŁACY MINIMALNEJ 2025

- DODATKI ZA PRACĘ NOCNA – KONIECZNOŚĆ PRZELICZENIA PODSTAWY,

- ODSZKODOWANIA I ODPRAWY DLA PRACOWNIKÓW – MAKSYMALNA WYSOKOŚĆ PO ZMIANACH MINIMALNEGO,
- WZROST STAWKI WYNAGRODZENIA MINIMALNEGO, A WPŁYW NA PODSTAWY WYNAGRODZENIA URLOPOWEGO I EKWIWALENTU PIENIĘŻNEGO ZA NIEWYKORZYSTANY URLOP WYPOCZYNKOWY, KONTROLE PIP DOTYCZĄCE WYPŁATY EKWIWALENTU – POROZUMIENIA W SPRAWIE PRZEJŚCIA URLOPU NA KOLEJNĄ UMOWĘ O PRACĘ!,
- ZMIANA PŁACY MINIMALNEJ A WYSOKOŚĆ ODPRAWY PRZY ZWOLNIENIU GRUPOWYM,
- WZROST MINIMALNEGO WYNAGRODZENIA W LIPCU 2025 A SKUTKI PODATKOWE,

## 2. POTRĄCENIA Z WYNAGRODZENIA A KWOTA MINIMALNEGO WYNAGRODZENIA.

- OBOWIĄZKOWE POTRĄCENIA Z WYNAGRODZENIA,
- DOBROWOLNE POTRĄCENIA Z WYNAGRODZENIA –ZA ZGODĄ PRACOWNIKA,
- KWOTA WOLNA OD ZAJĘCIA EGZEKUCYJNEGO W 2025 ROKU
- KWOTA WOLNA OD POTRĄCENI W 2025 ROKU
- KWOTA WOLNA OD ZAJĘCIA KOMORNICZEGO W 2025 ROKU – KWOTA NETTO

## 3. NALICZANIE WYNAGRODZENIA PRACOWNIKA PO ZŁOŻENIU OŚWIADCZENIA PIT-2.

- NOWE ZASADY SKŁADANIA WNIOSKÓW I OŚWIADCZEŃ PŁATNIKOWI – PIT-2 I JEGO FUNKCJE;
- KWOTA ZMNIEJSZAJĄCA PODATEK U KILKU PŁATNIKÓW;
- NIEPOBIERANIE ZALICZKI PRZEZ PŁATNIKA – JAK, KIEDY, PODSTAWA PRAWNA,
- FORMULARZ PIT-2 Z NOWYMI ELEMENTAMI – SZCZEGÓŁOWE WYJAŚNIENIA+WYJĄTEK
- ROZLICZANIE PODATKOWO – SKŁADKOWE PRZYCHODÓW OBJĘTYCH ZWOLNIENIEM 85 528 ZŁ.,
- ULGA DLA MŁODYCH/RODZICÓW DZIECI 4+/SENIORÓW – WYJAŚNIENIA KIS,
- ROZLICZENIE WYNAGRODZENIA PO PRZEKROCZENIU W ROKU PROGU 85 528 ZŁ – ULGA 60+ - KONTROLA SKARBOWA/DATA ZŁOŻENIA OŚWIADCZENIA
- SKUTKI WADLIWEGO SKŁADANIA OŚWIADCZENIA PIT 2, KTO PONOSI ODPOWIEDZIALNOŚĆ
- ODPOWIEDZIALNOŚĆ Z KKS PODATNIKA

## 4. NALICZANIE GODZIN NADLICZBOWYCH – KONTROLE PIP W 2025R.

- KIEDY WYSTĘPUJĄ NADGODZINY – KODEKS PRACY I WYJAŚNIENIA PIP,
- GŁÓWNE ZASADY PRAWIDŁOWEGO PLANOWANIA CZASU PRACY – EWIDENCJA CZASU PRACY I ROCZNA EWIDENCJA/CZY DRUKOWAĆ DLA KAŻDEGO PRACOWNIKA?
- ROZLICZANIE GODZIN DOBOWYCH I ŚREDNIOTYGODNIOWYCH – STANOWISKO PIP
- USTALANIE WYNAGRODZENIA ZA PRACĘ W GODZINACH PONADWYMIAROWYCH I NADLICZBOWYCH,
- SKŁADNIKI UWZGLĘDNIANE PRZY USTALANIU NORMALNEGO WYNAGRODZENIA,
- SKŁADNIKI UWZGLĘDNIANE PRZY USTALANIU DODATKU ZA PRACĘ W GODZINACH NADLICZBOWYCH,
- USTALANIE ŁĄCZNEJ KWOTY WYNAGRODZENIA ZA PRACĘ W GODZINACH PONADWYMIAROWYCH I NADLICZBOWYCH.
- WYJŚCIA PRYWATNE A NADGODZINY! PO KONTROLI PIP

5. NALICZANIE WYNAGRODZENIA ZA URLOP I NALICZANIE EKWIWALENTU PIENIĘŻNEGO ZA NIEWYKORZYSTANY URLOP WYPOCZYNKOWY W NATURZE.

- KIEDY PRACOWNIK NABYWA PRAWO DO URLOPU WYPOCZYNKOWEGO, WYMIAR URLOPU, URLOP ZALEGŁY,
- EKWIWALENT ZA NIEWYKORZYSTANY URLOP – PO KONTROLI PIP! PRZEJŚCIE URLOPU NA KOLEJNĄ UMOWĘ,
- STANOWISKO PIP W SPRAWIE URLOPU DLA NIEPEŁNO ETATOWCA – ZMIANA W SKALI ROKU,
- JAK ZAPISAĆ INFORMACJĘ O URLOPIE WYPOCZYNKOWYM W TREŚCI ŚWIADECTWA PRACY, NOWY WZÓR ŚWIADECTWA PRACY,
- WYNAGRODZENIE ZA URLOP WYPOCZYNKOWY I EKWIWALENT ZA NIEWYKORZYSTANY URLOP WYPOCZYNKOWY W NATURZE PRZY STAŁYCH I ZMIENNYCH SKŁADNIKA WYNAGRODZENIA,
- NORMALNE WYNAGRODZENIE I DODATKI ZA NADGODZINY W PODSTAWIE WYMIARU URLOPU, ZASADY WYLICZANIA I WYPŁATY,
- TERMIN WYPŁATY WYNAGRODZENIA URLOPOWEGO I EKWIWALENT ZA URLOP – KONTROLE PIP,
- OBLICZENIE EKWIWALENTU ZA URLOP PRACOWNIKA NIEPEŁNOSPRAWNEGO, WOBEC KTÓREGO MA ZASTOSOWANIE SKRÓCONA NORMA CZASU PRACY
- WSPÓŁCZYNNIK DO OBLICZENIA EKWIWALENTU ZA URLOP WYPOCZYNKOWY

## 6. WYNAGRODZENIE PRACOWNIKA W PRZYPADKU UDZIELENIA WOLNEGO Z POWODU SIŁY WYŻSZEJ

PRAWO DO SIŁY WYŻSZEJ, WYSOKOŚĆ WYNAGRODZENIA ZA SIŁĘ WYŻSZĄ, PRAWDŁOWY WNIOSEK.

- WYSOKOŚĆ WYNAGRODZENIA W PRZYPADKU NIEPRZEPRACOWANIA PEŁNEGO MIESIĄCA,
- WYNAGRODZENIE MIESIĘCZNE W PRZYPADKU NIEPRZEPRACOWANIA PEŁNEGO MIESIĄCA,
- WYNAGRODZENIE GODZINOWE, A KORZYSTANIE ZE ZWOLNIENIA Z POWODU DZIAŁANIA SIŁY WYŻSZEJ – KIEDY, PODSTAWA PRAWNA,
- CZY ZOSTANIE POMNIEJSZONA PODSTAWA DO WYNAGRODZENIA URLOPOWEGO PO SKORZYSTANIU Z SIŁY WYŻSZEJ?,
- CZY ZOSTANIE POMNIEJSZONA PODSTAWA DO WYSOKOŚĆ ŚWIADCZEŃ CHOROBOWYCH? STANOWISKO ZUS.
- SIŁA WYŻSZA A 13 – TKA. CZY WLICZAMY DO PODSTAWY? STANOWISKO PIP.

### • **PODATEK PIT**

#### • **1. PIT w 2025:**

- nowy wzór informacji PIT-2 (do kilku płatników, dotyczy nie tylko pracowników),
- wykorzystywanie kwoty wolnej od podatku w zależności od źródła przychodów,
- przywrócenie możliwości rozliczenia wraz z dzieckiem jako rodzic samotnie wychowujący,
- formy opodatkowania przedsiębiorców,
- składki zdrowotne przedsiębiorców a podatek dochodowy od osób fizycznych,
- zwolnienie z opodatkowania przychodów przedsiębiorców a koszty uzyskania przychodów,
- rzeczy wykupione z leasingu a przychód z działalności gospodarczej,
- ustalenie wartości początkowej środków trwałych nabytych pierwotnie do majątku prywatnego,
- nowa definicja używanych środków trwałych,
- członkowie zarządu (prokurenci?) a składka zdrowotna,
- zmiana kwoty granicznej drugiego progu podatkowego (120 tys zł),



- zmiany w zakresie kosztów podatkowych stosowanych przez płatników,
- zmiany w zakresie wspólnego rozliczenia małżonków,
- zmiany w uldze na dzieci,
- limity przychodów przy najmie prywatnym opodatkowanym ryczałtem
- ulga na powrót - zmiana rezydencji podatkowej.
- wynajem prywatnych składników majątku – ryczałt i zmiany wprowadzone w trakcie 2023r.
- ryczałt samochodowy dla pracowników – zmiana zasad ustalania nieodpłatnego świadczenia,
- praca na czarno- nowe sankcje podatkowe i ZUS dla podatnika i pracodawcy,
- zmiany i nowe zwolnienia podatkowe w podatku dochodowym,
- zmiany zasad opodatkowania osób samotnie wychowujących dzieci
- ulga mieszkaniowa – nowości,
- ulga rehabilitacyjna – zmiany,
- danina solidarnościowa,
- ulga na zabytki,
- praca zdalna (ekwiwalenty i ryczałty z tego tytułu) a podatek dochodowy od osób fizycznych,
- świadczenia otrzymywane przez beneficjentów fundacji rodzinnej a podatek dochodowy od osób fizycznych (zwolnienie, opodatkowanie różnymi stawkami PIT),
- ostatnie zmiany w przepisach bhp a podatek dochodowy od osób fizycznych.

## **2. Przychody ze stosunku pracy i inne źródła przychodów w tym:**

- zgoda pracownika jako warunek uzyskania przychodu,
- zapłata przez pracodawcę zaległych składek ZUS,
- świadczenia „żywieniowe”,
- wyjazdy i imprezy integracyjne,
- konkursy (gry) organizowane przez przedsiębiorców,

- świadczenia wydane w związku z promocją i reklamą,
- umowy zlecenia z cudzoziemcami.

### **3. Przychody z nieodpłatnych świadczeń w świetle wyroku Trybunału Konstytucyjnego:**

- zagadnienia ogólne (warunki uzyskania przychodu),
- darowizny od pracodawcy,
- casusy z praktyki skarbowej.

### **4. Wybrane zwolnienia przedmiotowe:**

- ubrania pracownicze (służbowe),
- podróże służbowe,
- zakwaterowanie pracowników,
- zapomogi (w tym dla emerytów i rencistów),
- świadczenia z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych,
- podwyższone limity zwolnień podatkowych w PIT w związku z COVID-19,

### **5. Pytania uczestników.**

**Ze względu na ciągłe zmiany programu ulegają modyfikacjom.**

**Prosimy o śledzenie programu na bieżąco.**

**Serdecznie zapraszamy.**

**Dział Szkoleń**

-----  
UNIVERS KONSULTING - EDUKACJA JACYNO I MODZELEWSKI Sp. z o.o.

ul. Niecała 2d, 65-245 Zielona Góra

tel. (68) 325 66 93, 506 890 055

e-mail: konferencje@univers.com.pl; www.univers.com.pl